

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ПАО «Сатурн»

А.М. Мирошниченко

28 марта 2019 г.

Антикоррупционная политика

**Публичного акционерного общества
«Сатурн»**

**Омск
2019**

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Введение	3
2. Используемые термины, определения и сокращения.....	4
3. Основные принципы	6
противодействия коррупции в ПАО «Сатурн».....	6
4. Организационные основы противодействия коррупции в.....	7
ПАО «Сатурн».....	7
5. Направления антикоррупционной деятельности ПАО «Сатурн»	9
5.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения.....	9
5.2 Разработка и реализация специальных антикоррупционных мероприятий	10
5.3 Служебные проверки	10
5.4 Прием и рассмотрение обращений работников ПАО «Сатурн», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.....	10
5.5 Управление конфликтом интересов	11
5.6 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	11
5.7 Оценка коррупционных рисков	11
5.8 Обучение и консультирование работников ПАО «Сатурн».....	12
5.9 Меры по предупреждению коррупции.....	13
при взаимодействии с контрагентами	13
5.10 Антикоррупционный контроль закупочной деятельности. Эффективное использование имущества ПАО «Сатурн».	13
6. Взаимодействие с государственными	15
надзорными и правоохранительными органами.....	15
в области предупреждения и противодействия коррупции.....	15
7. Ответственность работников	15
за несоблюдение требований.....	15
Антикоррупционной политики.....	15
8. Порядок пересмотра и внесения изменений	16
в Антикоррупционную политику ПАО «Сатурн»	16

Приложение 1:	Положение о «горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в ПАО «Сатурн»
Приложение 2:	Положение о порядке уведомления работниками ПАО «Сатурн» работодателя о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, организации проверки этих сведений и регистрации уведомлений
Приложение 3:	Положение «О порядке урегулирования конфликта интересов работников ПАО «Сатурн»
Приложение 4:	Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ПАО «Сатурн»
Приложение 5:	Положение «Об оценке коррупционных рисков в ПАО «Сатурн»
Приложение 6:	Антикоррупционная оговорка

1. Введение

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Публичного акционерного общества «Сатурн» (далее – Антикоррупционная политика) является внутренним документом публичного акционерного общества «Сатурн» (далее – ПАО «Сатурн»), которым устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовного кодекса РФ, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, внутренних документов ПАО «Сатурн».

1.3. Действие Антикоррупционной политики распространяется на всех работников ПАО «Сатурн», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.4. Положения Антикоррупционной политики распространяются на физических лиц (не являющихся работниками ПАО «Сатурн») и (или) юридических лиц, с которыми ПАО «Сатурн» вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых ПАО «Сатурн» с такими лицами.

1.5. Основными целями внедрения в ПАО «Сатурн» настоящей Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения работников ПАО «Сатурн» в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ПАО «Сатурн», контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ПАО «Сатурн» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных проявлений;
- обеспечение неотвратимости ответственности за коррупционные проявления.

1.6. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения настоящей Антикоррупционной политики в ПАО «Сатурн»:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности ПАО «Сатурн»;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление обязанностей работников ПАО «Сатурн», связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление направлений антикоррупционных мероприятий;
- закрепление ответственности сотрудников ПАО «Сатурн» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Используемые термины, определения и сокращения

2.1. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционные стандарты - системы запретов, ограничений, обязанностей и дозволений, направленных на предупреждение коррупции;

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Внутренний документ – нормативный, регламентный, распорядительный или иной локальный акт, принятый уполномоченным органом управления организации;

Должностное лицо, ответственное за координацию деятельности по реализации Антикоррупционной политики (Координатор Антикоррупционной политики) – работник, специально назначенный приказом генерального директора в качестве должностного лица, ответственного за координацию деятельности по реализации Антикоррупционной политики;

Закупочная деятельность - деятельность по удовлетворению потребности в товарах, работах, услугах и включающая планирование, проведение процедур закупок, контроль заключения по их результатам Договоров и мониторинг их исполнения, а также составление отчетности по результатам такой закупочной деятельности;

Злоупотребление полномочиями - использование лицом, работающим в организации своих полномочий вопреки законным интересам этой организации, а также иное заведомо недобросовестное осуществление прав, в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц;

Имущество ПАО «Сатурн» - вещи, включая наличные деньги и документарные ценные бумаги, иное имущество, в том числе безналичные денежные средства, бездокументарные ценные бумаги, имущественные права; результаты работ и оказание услуг; охраняемые результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальная собственность);

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего

или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым ПАО «Сатурн» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ПАО «Сатурн» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ПАО «Сатурн» и правами и законными интересами ПАО «Сатурн», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ПАО «Сатурн»;

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, разглашение коммерческой тайны и коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам ПАО «Сатурн» и (или) государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды, указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Коррупционные правонарушения – это деяние, обладающее признаками коррупции, за которое действующими правовыми актами предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупционные риски – это вероятность наступления неблагоприятных, негативных последствий в виде совершения коррупционного правонарушения и причинения ущерба, а также наступление иных негативных последствий для ПАО «Сатурн»: причинение экономического ущерба, снижение доверия и ухудшение репутации, снижение уровня конкуренции;

Мошенничество – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путём обмана или злоупотребления доверием;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, юридических и физических лиц в пределах их полномочий по:

а) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин и условий коррупции (профилактика коррупции);

б) выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;

в) минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Процедура закупки (закупочная процедура, размещение заказа, процедура размещения заказа) – процедура, в результате проведения которой ПАО

«Сатурн» производит выбор поставщика (подрядчика, исполнителя);

Работник ПАО «Сатурн», занимающий руководящую должность – работник ПАО «Сатурн» у которого, в соответствии с внутренними документами ПАО «Сатурн», в подчинении имеется (имеются) другой (другие) работник (работники) ПАО «Сатурн»; К данной категории также относятся работники, входящие в категорию Руководство ПАО «Сатурн»;

Риск – следствие влияния неопределённости на достижение поставленных целей ПАО «Сатурн»;

Руководство ПАО «Сатурн» - Генеральный директор ПАО «Сатурн», заместители генерального директора, главный бухгалтер;

Хищение - совершенное с корыстной целью противоправное безвозмездное изъятие и (или) обращение чужого имущества в пользу виновного или других лиц, причинившее ущерб собственнику или иному владельцу этого имущества.

3. Основные принципы противодействия коррупции в ПАО «Сатурн»

3.1. Противодействие коррупции в ПАО «Сатурн» основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики ПАО «Сатурн» действующему законодательству: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иным нормативным правовым актам Российской Федерации;

3.1.2. Принцип личного примера руководства ПАО «Сатурн»: руководство ПАО «Сатурн» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

3.1.3. Принцип вовлеченности работников: активное участие работников ПАО «Сатурн» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий;

3.1.4. Принцип нулевой толерантности: неприятие в ПАО «Сатурн» коррупции в любых формах и проявлениях;

3.1.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ПАО «Сатурн», её руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени и характера выявленного риска;

3.1.6. Принцип периодической оценки рисков: в ПАО «Сатурн» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности ПАО «Сатурн» в целом и для отдельных ее подразделений в частности;

3.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности антикоррупционной деятель-

ности, в том числе внедренных антикоррупционных стандартов, процедур, а также контроля за их исполнением;

3.1.8. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ПАО «Сатурн» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

4. Организационные основы противодействия коррупции в ПАО «Сатурн»

4.1. Генеральный директор ПАО «Сатурн»:

- утверждает настоящую Антикоррупционную политику, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики;
- определяет должностное лицо, ответственное за координацию деятельности по реализации Антикоррупционной политики.

4.2. Должностное лицо, ответственное за координацию деятельности по реализации Антикоррупционной политики (далее по тексту - Координатор антикоррупционной политики):

- организует и поддерживает функционирование системы противодействия коррупции в ПАО «Сатурн»;
- подготавливает рекомендации для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- подготавливает предложения, направленные на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ПАО «Сатурн»;
- разрабатывает и представляет на утверждение генеральному директору ПАО «Сатурн» проекты внутренних документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводит гласные и негласные проверки и контрольные (проверочные) мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ПАО «Сатурн»;
- организует проведение оценки коррупционных рисков;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- организует мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- проводит в ПАО «Сатурн» антикоррупционную пропаганду;
- проводит индивидуальное консультирование работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных органов при проведении проверок деятельности ПАО «Сатурн» (в пределах полномочий);
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию корруп-

ционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- организует работу в ПАО «Сатурн» независимых аудиторов по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организует работу по анализу ситуаций, возникающих при принятии мер по предупреждению конфликта интересов;
- проводит оценку результатов антикоррупционной деятельности и подготавливает соответствующие отчетные материалы для генерального директора ПАО «Сатурн».

4.3. Работники ПАО «Сатурн», занимающие руководящие должности обязаны:

- требовать от подчиненных работников (работников подчиненного структурного подразделения) соблюдение принципов и положений настоящей Антикоррупционной политики и контролировать такое соблюдение;
- участвовать в организации и поддержании функционирования системы противодействия коррупции в структурном подразделении;
- подавать личный пример подчиненным работникам в приверженности к позиции нетерпимости любых коррупционных проявлений;
- проводить среди подчиненных работников (в подчиненных структурных подразделениях) антикоррупционную пропаганду;
- проводить самостоятельную оценку коррупционных рисков в отношении работников/структурных подразделений, находящихся в подчинении;
- подготавливать предложения, направленные на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции среди подчиненных работников (в подчиненных структурных подразделениях);
- участвовать в мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- внедрять и исполнять разработанные Координатором антикоррупционной политики мероприятия по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;
- проводить мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений подчиненными работниками/в подчиненном структурном подразделении;
- по запросу Координатора антикоррупционной политики предоставлять отчеты о проделанной работе по профилактике и противодействию коррупции, в том числе организации и осуществлению антикоррупционной пропаганды в отношении подчиненных работников (подчиненного структурного подразделения).

4.4. Обязанности работников ПАО «Сатурн», связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

4.4.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в ПАО «Сатурн» в связи с исполнением своих трудовых обязанностей обязаны:

- а) руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- б) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- в) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими

как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ПАО «Сатурн»;

г) воздерживаться от искажения бухгалтерской и иной (в том числе управленческой) документации, а также от уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее установленных сроков;

д) соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, основными требованиями которых являются запреты дачи взяток и получения взяток, коммерческого подкупа и посредничества во взяточничестве, злоупотребления должностным положением.

е) предоставлять необходимую информацию работникам ПАО «Сатурн», проводящим служебную проверку/контрольные (проверочные) мероприятия;

ё) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/Координатора антикоррупционной политики /руководство ПАО «Сатурн»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ПАО «Сатурн» или иными лицами;
- о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.4.2. Запрет коррупции: Работникам ПАО «Сатурн» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, просить и получать коммерческий подкуп, предлагать, давать, обещать взятки/коммерческий подкуп (экономическую выгоду), в том числе совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной форме, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, и их представителей.

5. Направления антикоррупционной деятельности ПАО «Сатурн»

5.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения.

5.1.1 В ПАО «Сатурн» на постоянной основе должно осуществляться совершенствование существующих, а также при необходимости разработка новых внутренних документов, направленных на реализацию мер по противодействию коррупции.

5.1.2. В целях реализации принципов Антикоррупционной политики в ПАО «Сатурн» разрабатываются и внедряются антикоррупционные стандарты поведения сотрудников, устанавливаются общие правила поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование

этичного, добросовестного поведения работников ПАО «Сатурн».

Такие общие правила поведения закреплены в «Кодексе этики и служебного поведения работников ПАО «Сатурн».

5.2 Разработка и реализация специальных антикоррупционных мероприятий

5.2.1. В целях построения целостной системы борьбы с коррупцией каждый работник ПАО «Сатурн», занимающий руководящую должность должен на постоянной основе оценивать риски совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками, изучать сложившуюся обстановку, хозяйственную деятельность и на основании полученной информации предпринимать и (или) предлагать для реализации эффективные меры по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений.

5.2.2. В целях специализации деятельности по борьбе с коррупцией Координатор антикоррупционной политики организует проведение гласных и негласных проверок, контрольных (проверочных) мероприятий и иных мер по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений.

5.3 Служебные проверки

5.3.1. В ПАО «Сатурн» проводятся гласные и негласные служебные проверки и контрольные (проверочные) мероприятия по любым фактам, свидетельствующим о готовящемся или совершенном коррупционном правонарушении.

Проведение служебных проверок в ПАО «Сатурн» основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и внутренних документах ПАО «Сатурн».

5.3.2. При наличии признаков коррупционного правонарушения, в ПАО «Сатурн» будет обеспечена неотвратимость наказания виновных работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

5.4 Прием и рассмотрение обращений работников ПАО «Сатурн», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции

5.4.1. ПАО «Сатурн» декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

5.4.2. В ПАО «Сатурн» функционирует «горячая линия» по которой возможно направить обращение о фактах мошенничества, хищений и коррупции в ПАО «Сатурн». Положение о «горячей линии» в области противодействия мошенничеству, хищениям и коррупции в ПАО «Сатурн» является приложением к настоящей антикоррупционной политике (Приложение № 1).

5.4.3. В целях обеспечения возможности надлежащего исполнения работниками обязанностей в ПАО «Сатурн» организуются соответствующие безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ПАО «Сатурн» к совершению

коррупционных правонарушений (Приложение № 2).

5.4.4. ПАО «Сатурн» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) из-за сообщения им о факте коррупции.

5.5 Управление конфликтом интересов

5.5.1. В ПАО «Сатурн» осуществляется реализация мер по выявлению и урегулированию конфликта интересов.

5.5.2. ПАО «Сатурн» придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован.

5.5.3. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников ПАО «Сатурн» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в ПАО «Сатурн» вводится в действие Положение «О порядке урегулирования конфликта интересов работников ПАО «Сатурн» (Приложение № 3).

5.6 Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

5.6.1. В целях исключения влияния третьих лиц на деятельность работников ПАО «Сатурн» при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в ПАО «Сатурн» вводятся в действие Правила «Обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ПАО «Сатурн» (Приложение № 4).

5.7 Оценка коррупционных рисков

5.7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретной области деятельности ПАО «Сатурн», в которой наиболее высока вероятность совершения работниками ПАО «Сатурн» коррупционных правонарушений.

5.7.2. Оценка коррупционных рисков проводится в ПАО «Сатурн» на постоянной основе и осуществляется в соответствии с Положением «Об оценке кор-

рупционных рисков в ПАО «Сатурн» (Приложение № 5).

5.8 Обучение и консультирование работников ПАО «Сатурн»

5.8.1. В целях реализации настоящей Антикоррупционной политики, обеспечения профилактики и противодействия коррупции, в ПАО «Сатурн» осуществляется консультирование и обучение работников.

5.8.2. Консультирование и обучение работников профилактике и противодействию коррупции проводятся по следующим направлениям:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами ПАО «Сатурн» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности ПАО «Сатурн»;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки (коммерческого подкупа) со стороны должностных лиц государственных, муниципальных органов, коммерческих и иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Консультирование и обучение может проводиться и по иным направлениям.

5.8.3. Виды обучения:

- доведение основных требований по профилактике и противодействию коррупции непосредственно перед приемом на работу;
- консультирование работника при назначении на иную должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с высоким риском коррупционных проявлений;
- периодическое обучение работников ПАО «Сатурн» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции;
- дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников ПАО «Сатурн» в сфере противодействия коррупции.

5.8.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке Координатором антикоррупционной политики, начальником службы экономической безопасности.

5.8.5. Любой работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействий или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ПАО «Сатурн», должен сообщить об этом Координатору антикоррупционной политики, началь-

нику службы экономической безопасности, которые, при необходимости, предоставят рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

5.9 Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

5.9.1. При взаимодействии с контрагентами, ПАО «Сатурн» проводит антикоррупционную работу по следующим направлениям:

а) установление и сохранение деловых связей исключительно с контрагентами, ведущими деловые отношения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в добросовестной и честной манере, заботящимися о собственной репутации, демонстрирующими поддержку высоким правовым, этическим стандартам при ведении бизнеса, реализующими собственные меры по противодействию коррупции, участвующими в коллективных антикоррупционных инициативах;

б) распространение среди контрагентов, применяемых в ПАО «Сатурн» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Мерой по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами является включение в договор Антикоррупционных оговорок (Приложение № 6).

5.9.2. Настоящим ПАО «Сатурн» информирует контрагентов:

- о недопустимости осуществления каких-либо выплат наличным или безналичным путем за товары, работы, услуги, получаемые от ПАО «Сатурн» в адрес работников ПАО «Сатурн». Оплата за получаемые от ПАО «Сатурн» товары, работы, услуги должна производиться путем платежных переводов на банковские счета ПАО «Сатурн» (иным способом прямо установленным договором) либо путем внесения наличных денежных средств в кассы ПАО «Сатурн» в установленном порядке;

- о недопустимости передачи работникам ПАО «Сатурн» каких-либо выплат, материальных поощрений, стимулирования иным образом, ставящее работника ПАО «Сатурн» в определенную зависимость при проведении закупочных (тендерных) процедур, заключении и исполнении договоров.

5.9.3. ПАО «Сатурн» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу ПАО «Сатурн».

5.10 Антикоррупционный контроль закупочной деятельности. Эффективное использование имущества ПАО «Сатурн».

5.10.1. ПАО «Сатурн» декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур, в том числе:

-Отсутствие ограничений допуска к участию в закупке путем установления не из-

меряемых требований к участнику закупки;

- Обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

5.10.2. О фактах злоупотреблений со стороны работников ПАО «Сатурн» при проведении закупок, а также любые замечания и рекомендации, направленные на стимулирование участия в закупочных процедурах ПАО «Сатурн», повышения конкуренции среди участников, совершенствование структуры лотов с целью расширения круга потенциальных участников закупки, исключение условий закупки, условий проекта договора, создающие препятствия для участия и пр. участник закупки может сообщить гласно или анонимно на «горячую линию» в соответствии с пунктом 5.4.2 настоящей Анतिकоррупционной политики.

5.10.3. В ПАО «Сатурн» закупочная деятельность строится на следующих основных принципах:

- Цена приобретаемых ПАО «Сатурн» товаров, работ и услуг, независимо от процедуры закупки, должна быть справедливой и рыночной;
- Расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг должно быть экономным и эффективным;
- Приобретаться должен только товар (работы, услуги) объективно необходимые ПАО «Сатурн», в нужном количестве и нужного качества.

5.10.4. В ПАО «Сатурн» внедрена многоступенчатая система антикоррупционного контроля закупочной деятельности, в том числе:

- контроль руководителем подразделения, ответственного за закупку, который должен обеспечить реализацию принципов закупочной деятельности и иных требований внутренних документов ПАО «Сатурн» в подчинённом структурном подразделении;
- контроль со стороны закупочной комиссии;
- деятельность надзорных структурных подразделений/внутренний аудит.

5.10.5. Пользование имуществом ПАО «Сатурн» строится на следующих принципах:

- Эффективное использование имущества ПАО «Сатурн»;
- Использование имущества ПАО «Сатурн» исключительно в интересах ПАО «Сатурн»;
- Запрет использования имущества ПАО «Сатурн» в личных целях работников;
- Запрет необоснованной продажи имущества ПАО «Сатурн» и продажи по заниженной стоимости;
- Факты движения имущества (закупка, продажа, оприходование, хранение, перемещение, списание и т.д.) должны документироваться надлежащим образом. Запрещается искажение любых сведений о фактах хозяйственной деятельности.

5.10.6. Руководители структурных подразделений и иные работники несут ответственность за эффективное использование имущества ПАО «Сатурн», соблюдение принципов закупочной деятельности, использования имущества и иных требований, установленных внутренними документами ПАО «Сатурн».

5.10.7. Неисполнение руководителем структурного подразделения обязанностей, указанных в абз. 2 п. 5.10.4. или п. 5.10.6. будет расценено как неисполнение трудовых обязанностей, что может повлечь привлечение к дисциплинарной и

иной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

5.10.8. Неисполнение требований п. 5.10.3 или п. 5.10.5. любым работником ПАО «Сатурн» будет расценено как неисполнение трудовых обязанностей, что может повлечь привлечение к дисциплинарной и иной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

6. Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции

6.1. Взаимодействие с государственными надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ПАО «Сатурн» декларируемому антикоррупционным стандартам поведения.

6.2. Сотрудничество с государственными надзорными и правоохранительными органами проявляется в форме оказания содействия уполномоченным представителям государственных надзорных и правоохранительных органов при проведении ими:

- инспекционных проверок деятельности ПАО «Сатурн» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.3. Руководство ПАО «Сатурн» обязуются оказывать поддержку в реализации мероприятий по выявлению и расследованию государственными надзорными и правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство ПАО «Сатурн» и его работники не вправе допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностных лиц судебных и иных правоохранительных органов.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. ПАО «Сатурн» и все его работники, независимо от занимаемой должности и выполняемых функций, обязаны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Гражданского и Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», требования настоящей Антикоррупционной политики.

7.2. Все работники ПАО «Сатурн» вне зависимости от занимаемой должности несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

7.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику ПАО «Сатурн»

8.1. В ПАО «Сатурн» осуществляется регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. На основании результатов мониторинга в настоящую Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

8.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

Начальник службы
Е.К. Трофимов
